

**RENCANA STRATEGIS
DIREKTORAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS UBUDIYAH INDONESIA**



Ditetapkan Berdasarkan SK Rektor Nomor : /UUI/ /2014 Tanggal : 2014 Berlaku Mulai Tahun 2015

**UNIVERSITAS UBUDIYAH INDONESIA
2015**

**DIREKTORAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS UBUDİYAH INDONESIA**

Buku ini disusun berdasarkan:

Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, Pasal 31 tentang
Sistem Pendidikan Nasional,
Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem
Pendidikan Nasional
Rencana Strategis Pendidikan Nasional (renstra Diknas) Tahun 2010-2014
Dan
SK Rektor Universitas Ubudiyah Indonesia No. 071b/UUI/VI/2014 tentang
Pembentukan Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas
Ubudiyah Indonesia.

Tim Penyusun:

Harri Santoso., S.Psi., M.Ed
Amir Muklis., M.T

Banda Aceh, Januari 2015

Mengetahui,

Universitas Ubudiyah Indonesia
Rektor

Direktorat PPM UUI
Direktur

(Marniati, M.Kes)

(Harri Santoso., S.Psi., M.Ed)

Kata Pengantar

Alhamdulillah puji dan syukur kita panjatkan kehadirat ALLAH SWT semoga kita senantiasa mendapatkan hidayah-Nya Shalawat dan salam kita hadiahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW. Semoga kita mendapatkan syafaatnya kelak di kemudian hari.

Sebagai tindak lanjut dari pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) serta pencapaian visi dan misi Universitas Ubudiyah Indonesia (UUI) maka disusunlah Rencana Strategis Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (DPPM) UUI. Buku rencana strategis ini berisi tentang segala kegiatan yang akan dilaksanakan oleh DPPM UUI selama 10 tahun ke depan, analisis SWOT serta capaian-capaian yang akan diraih oleh seluruh civitas akademika UUI. Rencana strategis DPPM UUI disusun berdasarkan visi dan misi UUI untuk menjadi World Class Syber University dan telah dipresentasikan pada Rapat Rencana Strategis dan Program Kerja Universitas Ubudiyah Indonesia pada Desember 2014. Dengan dibuatnya Rencana Strategis DPPM UUI ini, maka diharapkan dapat menjadi panduan pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) pada DPPM UUI.

Banda Aceh, 15 Januari 2015

Tim Penyusun

DPPM UUI

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	2
Kata Pengantar	3
Daftar isi	4
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Dasar Hukum	7
1.3 Visi dan Misi	8
1.4 Tujuan Rencana Strategis	8
1.5 Arah Kebijakan	9
BAB II ANALISIS SWOT	
2.1 Isu Strategis	12
2.2 Analisis Kekuatan (strengthness)	12
2.3 Analisis Kelemahan (Weakness)	13
2.4 Analisis Peluang (Opportunities)	14
2.5 Analisis Ancaman (Threat)	14
BAB III RENCANA STRATEGIS	
3,1 Rencana Strategis 10 tahun (2015-2025)	
a. <i>Competency Level</i> (Pengembangan SDM, mutu tenaga pengajar, dll)	16
b. <i>Operational Efficiency</i> (Penguatan Tata Kelola, Akuntabilitas & Pencitraan Publik, dll)	17
c. <i>Customer Service</i> (Peningkatan kepuasan customer, peningkatan mutu pelayanan, dll)	17

- d. *Shareholder Value* (Meningkatkan sumber pendapatan baru, meminimalisir biaya, peningkatan asset. dll) 17

BAB IV PENUTUP

19

LAMPIRAN

- Tabel Renstra 10 Tahun
- SK Pembentukan Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
- SK Visi dan Misi Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sebagai tindak lanjut dari pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas), dibuatlah Rencana Strategis Direktorat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (DPPM) Universitas U'Budiyah Indonesia (UII). Buku Rencana Strategis ini berisi tentang segala rencana strategis untuk 10 tahun yang akan datang. Dengan disusunnya Rencana Strategis ini, maka akan dapat menjadi panduan pelaksanaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) di DPPM UII. Rencana Strategis yang disusun mengacu pada visi Universitas Ubudiyah Indonesia menjadi World Class Cyber University pada tahun 2025.

Dalam upaya menjalankan tridharma perguruan tinggi yang di antaranya adalah penelitian dan pengabdian masyarakat, diperlukan sebuah lembaga yang mengelola kegiatan tersebut di kampus. Lembaga itu adalah Direktorat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (DPPM). DPPM menjalankan fungsinya sebagai salah satu unit kerja di Universitas U'Budiyah Indonesia (UII) dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan Surat Keputusan Rektor Universitas Ubudiyah Indonesia No. 071b/UII/VI/2014 tentang Pembentukan Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Ubudiyah Indonesia.

DPPM UII merupakan lembaga gabungan yang sebelumnya didirikan dari DPPM Stikes U'Budiyah Indonesia dan DPPM STMIK U'Budiyah Indonesia. Seiring dengan berjalannya waktu, digabungkannya Stikes U'Budiyah Indonesia dan STMIK U'Budiyah Indonesia yang merupakan wujud dari pengintegrasian kedua lembaga

ini menjadi UUI. DPPM UUI menjalankan perannya dalam upaya pengelolaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

Dalam pengelolaan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas), UUI telah memiliki lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang merupakan lembaga yang berdiri secara struktural. Dalam upaya peningkatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas), perlu dibuat sebuah rencana strategis dan program kerja yang dapat meningkatkan kinerja lembaga DPPM UUI.

1.2 Dasar Hukum

Rencana strategis DPPM UUI disusun dengan memperhatikan:

1. Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang- Undang No 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
3. Peraturan Pemerintah No 32 Tahun 2013 tentang Standar Nasional Pendidikan
4. Peraturan Pemerintah No 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
5. Rencana Strategis Pendidikan Nasional (Renstra Diknas) Tahun 2010-2014
6. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025.
7. Surat Keputusan Rektor Universitas Ubudiyah Indonesia No. 071b/UUI/VI/2014 tentang Pembentukan Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Ubudiyah Indonesia.

1.3 Visi dan Misi

Visi

Visi Direktorat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (DPPM)

Universitas U'Budiyah Indonesia (UUI) adalah menjadikan lembaga yang unggul, terpercaya dan mandiri serta berdasarkan mutu di tingkat nasional dan internasional di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka pengembangan dan pemanfaatan IPTEK dan budaya yang berkualitas.

Misi

Misi Direktorat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (DPPM) Universitas U'Budiyah Indonesia (UUI) adalah:

1. Melakukan langkah integrasi (integration) dalam bidang riset dan pengabdian masyarakat guna mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis riset untuk pengembangan ilmu, teknologi dan budaya
2. Penguatan keunggulan (excellence) menurut standar nasional dan internasional dalam bidang riset dan pengabdian masyarakat, guna mendukung penyelenggaraan pendidikan tinggi berbasis riset untuk pengembangan ilmu, teknologi, seni dan budaya.
3. Menyelenggarakan penelitian dasar dan terapan yang inovatif untuk menunjang pembangunan dan pengembangan IPTEKS serta meningkatkan publikasi ilmiah dan HAKI.
4. Meningkatkan kemampuan peran serta dosen dan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Mengembangkan penelitian-penelitian unggulan dan publikasi bertaraf nasional terakreditasi dan internasional.

1.4 Tujuan Rencana Strategis

Rencana strategis DPPM UUI ini mempunyai tujuan yaitu:

1. Mengintegrasikan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat untuk pengembangan ilmu, teknologi dan budaya dalam mencapai kehidupan masyarakat yang sejahtera
2. Menguatkan keunggulan dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Menunjang pembangunan dan pengembangan IPTEKS serta meningkatkan publikasi ilmiah.
4. Untuk meningkatkan kemampuan peran serta dosen dan mahasiswa dalam penelitian dan pengabdian masyarakat.
5. Mengembangkan penelitian-penelitian unggulan serta terpublikasi baik di tingkat nasional maupun internasional

1.5 Arah Kebijakan

Arah kebijakan dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat dilingkungan UUI mengarah kepada nilai manajemen UUI yaitu I + Leader. Nilai I + Leader adalah strategi manajemen UUI yang beraskan pada peningkatan reputasi baik nasional maupun internasional. Selanjutnya nilai + merupakan dasar bahwa civitas akademika UUI senantiasa menghasilkan atau memberikan kontribusi yang positif untuk dirinya, keilmuan yang ditekuninya, maupun terhadap pembangunan dan masyarakat di sekelilingnya. Berpikir positif, maju dan berorientasi ke masa depan. Saling berkerjasama, bersinergi, saling percaya, saling mendukung, saling menjaga adalah diantara hal-hal positif dan bernilai strategis. Selanjutnya Huruf L dalam strategic statement ini bermakna Learning environment based on ICT. Fasilitas berstandar kelas dunia, lingkungan yang hijau, kemudahan akses dan

fasilitas perpustakaan yang baik yang mampu meningkatkan kualitas layanan bagi mahasiswa secara khusus dan masyarakat secara umum.

Seterusnya huruf E dalam *strategic statement* ini berarti *Engaging community*. Dimana aktivitas-aktivitas yang dilakukan oleh civitas akademika UUI senantiasa mampu menjalin keterlibatan masyarakat. Keterlibatan UUI di dalam masyarakat merupakan bentuk tanggung jawab sosial. Oleh karenanya civitas akademika UUI memiliki peran aktif dalam pengembangan sumber daya manusia baik di dalam kampus maupun di luar kampus.

Huruf A merupakan akronim dari *Academic Reputation*. UUI memiliki aspirasi tertinggi untuk dapat menaikkan peringkat akreditasi, rangking nasional dan internasional, demikian halnya dengan prestasi mahasiswa secara akademik maupun non-akademik. Sejalan dengan itu, peningkatan kualitas dosen dan staf terus ditingkatkan, sehingga UUI bisa setara dengan *world class teaching quality* dan *teaching satisfaction* yang terkait dengan pembangunan kualitas akademik. Sejalan dengan itu UUI juga memiliki aspirasi tinggi dalam hal menghasilkan lulusan yang memiliki nalar kewirawausahaan, kreatif dan inovatif.

Setelah *Academic Reputation* huruf D dalam *strategic statement* ini berarti *Developing Prominent Human Capital*. UUI memiliki aspirasi tertinggi dalam menciptakan sumber daya manusia berkualitas, berkarakter, kreatif, inovatif, religius, berjiwa leadership yang berorientasi untuk mewujudkan berbagai perubahan positif di lingkungan, berprestasi dan berakhlak mulia.

Selanjutnya Huruf E dalam *strategic statement* UUI berarti *Employability Graduate*. Hal ini dimaksudkan bahwa lulusan UUI adalah mereka lulusan yang mudah mendapat pekerjaan dan mampu mempertahankan pekerjaannya.

Selain mengarahkan alumni untuk mampu bersaing di dunia kerja, *strategic statement* selanjutnya yaitu R yang merupakan akronim dari *Research in High impact and quality research* yaitu penelitian yang mampu menjawab kebutuhan pasar serta diakui baik nasional maupun internasional.

Oleh karena itu, didasarkan pada *strategic statement* diatas Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat melaksanakan Penguatan Organisasi dalam rangka mencapai tujuan, visi dan misi Universitas Ubudiyah Indonesia. Pembentukan DPPM UUI melalui Surat Keputusan Rektor Universitas Ubudiyah Indonesia No. 071b/UUI/VI/2014 tentang Pembentukan Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Ubudiyah Indonesia yang memiliki struktur organisasi Direktur dan Sekretaris dengan 3 divisi yaitu Divisi Penelitian, Divisi Pengabdian Masyarakat dan Divisi Jurnal.

BAB II ANALISIS SWOT

Analisis SWOT yang dilakukan oleh DPPM UUI adalah sebuah analisis internal yang meliputi analisis terhadap kekuatan, kelemahan, kesempatan dan ancaman yang ada pada DPPM UUI. Dengan melakukan analisis SWOT yang baik maka dipastikan DPPM UUI akan mampu menyusun Rencana Strategis dan Program Kerja dalam mencapai visi dan misi UUI.

2.1 Isu Strategis

Keberadaan DPPM UUI dalam organisasi Universitas Ubudiyah Indonesia adalah dalam rangka memaksimalkan peran Universitas untuk menghasilkan penelitian-penelitian yang mampu menjawab kebutuhan masyarakat. Hasil penelitian dan pengabdian masyarakat dewasanya ini diharapkan mampu memberikan solusi bagi terciptanya masyarakat yang makmur, adil dan sejahtera. Selanjutnya hasil-hasil penelitian yang dilakukan seluruh insan akademis di lingkungan UUI diharapkan mampu diakui di tingkat international yaitu hasil penelitian yang terpublikasi di jurnal yang terindeks seperti Scopus, Google Scholar dan lain-lainnya

2.2 Analisis Kekuatan (*Strength*)

Analisis Kekuatan (*Strength*) dari LPPM UUI adalah sebagai berikut:

1. Kuatnya komitmen dari pimpinan Universitas U'Budiyah Indonesia dalam mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas).
2. Terwujudnya kerjasama dan team works semua civitas akademika dalam mencapai visi Universitas U'Budiyah Indonesia.

3. Tersedianya bahan pustaka baik berupa jurnal ilmiah maupun buku.
4. Terjalannya kerjasama dengan universitas baik dalam maupun luar negeri

2.3 Analisis Kelemahan (*Weakness*)

Analisis Kelemahan (*Weakness*) dari LPPM UUI adalah sebagai berikut:

1. Belum terdokumentasikan semua dokumen penelitian dan pengabdian.
2. Belum adanya format standarisasi penelitian dan pengabdian.
3. Belum adanya dokumen administrasi penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) yang lengkap.
4. Belum memiliki dosen yang berkualifikasi Strata 3 serta jenjang jabatan fungsional dosen masih berada pada tahap staf pengajar dan asisten ahli sehingga untuk meraih skema penelitian di Dikti hanya pada skema dosen pemula
5. Belum terbentuknya *peer review* masing-masing bidang.
6. Terbatasnya dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkungan internal perguruan tinggi.
7. Kurangnya kualitas proposal dan laporan, penelitian dan pengabmas yang dibuat selama ini.
8. Terbatasnya waktu dan kesempatan untuk melaksanakan penelitian sehingga memicu rendahnya minat civitas akademika untuk melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas).
9. Belum terciptanya iklim penelitian di kalangan dosen dan mahasiswa UUI

2.4 Analisis Peluang (Opportunity)

Analisis Kesempatan (*Opportunity*) dari LPPM UUI adalah sebagai berikut:

1. Tersedianya dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) dari yayasan untuk civitas akademika.
2. Tersedianya penerimaan usulan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) baik yang bersumber dari Ditlitabmas Dikti Kemendiknas, Pemerintah Daerah, Pemerinah Pusat, Lembaga Peneliitian Nasional dan Internasional.
3. Masih ada kemungkinan untuk dapat mengembangkan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) secara internal.
4. Tersedianya pembinaan civitas akademika dari perguruan tinggi.
5. Terbukanya peluang kerja sama penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) dengan perguruan tinggi yang telah memiliki perjanjian kerja sama.
6. Didirikannya program studi yang baru untuk dapat dibina dengan baik.
7. Terbukanya peluang untuk melakukan kerjasama dengan universitas mitra baik dalam maupun luar negeri

2.5 Analisis Ancaman (Threats)

Analisis Ancaman (*Threat*) dari LPPM UUI adalah sebagai berikut:

1. Kemungkinan terjadinya plagiarisme yang dilakukan oleh civitas akademika, baik pada mahasiswa ataupun dosen.
2. Persaingan ketat dengan perguruan tinggi lainnya untuk memperoleh dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas).
3. Tumbuhnya Direktorat penelitian dan pengabdian kepada masyarakat lainnya yang dapat menutup peluang terhadap lembaga lain.
4. Kemandirian dosen yang rendah dalam melaksanakan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

BAB III RENCANA STRATEGIS

Rencana strategis pada program kerja DPPM UUI merupakan implementasi dari Rencana Strategis pada Universitas U'Budiyah Indonesia (UUI). Dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) yang merupakan bagian dari tridharma perguruan tinggi, penyelenggaraannya dilandasi dengan kebebasan akademik yaitu menuntut ilmu guna diabdikan kepada negara dengan hati yang suci, bersih, tulus dan ikhlas. Untuk tujuan strategis yang dicapai pada bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas), ditingkatkan kualitas dan kuantitas penelitian untuk menyediakan layanan iptek dalam rangka meningkatkan kesejahteraan masyarakat, meningkatkan keberdayaan masyarakat dan meningkatkan reputasi lembaga. Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (pengabmas) merupakan salah satu isu strategis lembaga.

Pengembangan strategi yang dilakukan pada rencana strategis lembaga adalah meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian. Tindakan strategi yang dilakukan adalah dengan mengembangkan produk penelitian, konsolidasi internal dan konsolidasi eksternal. Pada bidang pengabdian kepada masyarakat, dilakukan pengembangan pengabdian kepada masyarakat dengan tindakan strateginya.

1. Standarisasi nasional sistem akademik di lingkungan UUI,
2. Penguatan organisasi, dan
3. Peningkatan daya saing nasional.

Program kerja DPPM dikelompokkan menjadi empat pilar. Pilar yang dimaksud pada program kerja ini adalah:

Penetapan empat pilar tersebut didasarkan pada Rencana Strategis tahun 2015-2025 dengan maksud agar program kerja lembaga yang telah dibuat agar dapat berkesesuaian dengan rencana strategis yang dibuat oleh pemerintah melalui kemendiknas. Selain itu juga dimaksudkan agar evaluasi program

lembaga akan dilakukan setiap tahun sesuai dengan laporan lembaga.

- *Pembelajaran dan Pengembangan / Competency Level* (**Pengembangan** SDM, **Mutu** tenaga pengajar, dll)
- *Proses Internal / Operational Efficiency* (Penguatan **Tata Kelola**, **Akuntabilitas** & **Pencitraan** Publik, dll)
- *Stakeholder / Customer Service* (Peningkatan **kepuasan** customer, peningkatan **mutu pelayanan**, dll)
- *Keuangan / Shareholder Value* (Meningkatkan **sumber pendapatan baru**, meminimalisir **biaya**, peningkatan **asset**. dll)

3.1 Rencana strategis 10 tahun (2015-2025)

3.1.1 Pembelajaran dan Pengembangan / *Competency Level*

- A. Peningkatan Kualitas dan Kapasitas dosen dalam Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
- B. Peningkatan kapasitas dosen dalam melakukan publikasi baik di tingkat nasional maupun internasional
- C. Peningkatan budaya meneliti dan penulisan jurnal.
- D. Revitalisasi laboratorium untuk mendukung penelitian lanjut.
- E. Pemberdayaan kelompok peneliti dalam upaya peningkatan jumlah hasil penelitian
- F. Pengembangan pusat-pusat penelitian bertaraf Internasional di tingkat Fakultas
- G. Penerbitan jurnal elektronik internasional (berbahasa Inggris) dalam Website internasional dan Website UUI.

3.1.2 Proses Internal / *Operational Efficiency*

Proses Internal adalah upaya yang dilaksanakan DPPM UUI dalam meningkatkan pelayanan dalam bidang penelitian dan pengabdian masyarakat. Untuk hal tersebut DPPM akan melakukan 2 hal yaitu:

- A. Penguatan Kelembagaan
- B. Penguatan Sistem Pendukung

3.1.3 Stakeholder / *Customer Service* (Peningkatan kepuasan customer, peningkatan mutu pelayanan, dll)

Dalam rangka mendukung visi UUI untuk menjadi World Class University maka diperlukan langkah untuk meningkatkan kepuasan terhadap customer, peningkatan mutu layanan terutama yang berkaitan dengan bidang penelitian dan pengabdian masyarakat. Untuk itu diperlukan langkah strategis dalam rangka peningkatan kepuasan masyarakat yaitu:

- A. Meningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat
- B. Pengembangan "*Interdisciplinary Research*"

3.1.4 Keuangan / *Shareholder Value* (Meningkatkan sumber pendapatan baru, meminimalisir biaya, meningkatkan asset. dll)

Sebagai sebuah universitas yang bervisi World Class Cyber University, UUI harus mampu menempatkan diri sebagai sebuah universitas riset yang mendapatkan dukungan penuh baik dari lembaga pemerintah, BUMN, Lembaga Riset Nasional dan Internasional dalam hal pelaksanaan penelitian dan pengabdian masyarakat. Oleh karena itu langkah-langkah strategis perlu dilakukan dalam meningkatkan sumber pendapatan bagi pengembangan UUI khususnya serta bagi

pengembangan ilmu pengetahuan secara umum yaitu:

- A. Meningkatkan kerja sama penelitian dengan lembaga internasional
- B. Memenangkan kompetisi dana hibah penelitian baik tingkat lokal, nasional dan internasional
- C. Meningkatkan jumlah perolehan HAKI

BAB IV PENUTUP

Demikianlah rencana strategis DPPM UUI 2015-2025 ini dibuat untuk dapat dilaksanakan sebagaimana mestinya. Rencana Strategis DPPM UUI ini akan mengacu kepada tujuan sebagai universitas berkelas dunia. Dalam pencapaian menuju klaster penelitian perguruan tinggi mandiri akan tercapai tahap demi tahap.

Lampiran I. Tabel Rencana Strategi Tahun 2015-2025

Nomor	Area Strategis	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja Utama	Tahun Pelaksanaan										
				2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Competency Level	Peningkatan Kualitas dan Kapasitas dosen dalam Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	<ul style="list-style-type: none"> Munculnya hasil penelitian dan pengabdian masyarakat yang dapat diakui secara nasional dan internasional Terlaksananya pelatihan peningkatan penelitian dan pengabdian masyarakat 	10%	20%	20%	20%	20%	20%	30%	50%	70%	90%	100%
2		Peningkatan kapasitas dosen dalam melakukan publikasi baik di tingkat nasional maupun internasional	Diterbitkannya hasil penelitian dosen UUI di jurnal Internasional	20%	20%	30%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
3		Peningkatan budaya meneliti dan penulisan jurnal	Adanya dosen teladan dalam hal penelitian dan penulisan jurnal	20%	20%	30%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%
4		Revitalisasi laboratorium untuk	Berfungsinya laboratorium sebagai	20%	20%	30%	30%	40%	50%	60%	70%	80%	90%	100%

		mendukung penelitian lanjut	alat untuk menemukan hasil penelitian											
5		Pemberdayaan kelompok peneliti dalam upaya peningkatan jumlah hasil penelitian	Terbentuknya Kelompok Kajian	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6		Pengembangan pusat-pusat penelitian bertaraf Internasional di tingkat Fakultas	Berdirinya pusat penelitian untuk setiap bidang ilmu atau setiap fakultas	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7		Penerbitan jurnal elektronik internasional (berbahasa Inggris) dalam Website internasional dan Website UUI.	Terbitnya Jurnal Internasional secara berkala dan terakreditasi secara nasional dan internasional	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Proses Internal	Penguatan Kelembagaan	Tersedianya struktur organisasi di dalam tubuh DPPM UUI serta pusat-pusat kajian yang berada di bawah naungan DPPM UUI	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9		Penguatan Sistem Pendukung	Tersedianya seluruh buku panduan yang terkait dengan penelitian dan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

			pengabdian masyarakat											
10	Stakeholder / Customer Service	Meningkatkan relevansi penelitian dengan kualitas pembelajaran dan kebutuhan masyarakat	Tersedianya modul pengajaran dan pembelajaran dari hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11		Pengembangan "Interdisciplinary Research"	Adanya penelitian yang dilaksanakan secara multidisiplin ilmu pengetahuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	Keuangan	Meningkatkan kerja sama penelitian dengan lembaga internasional	Terjalannya kerjasama antara DPPM UUI dengan lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat baik di dalam maupun luar negeri	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13		Memenangkan kompetisi dana hibah penelitian baik tingkat lokal, nasional dan internasional	Dosen UUI dapat memenangkan kompetisi hibah penelitian	20%	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14		Meningkatkan jumlah perolehan HAKI	Terbitnya hasil penelitian dan diakui hak atas kekayaan intelektualnya	20%	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Mengetahui
Universitas UBudiyah Indonesia
Rektor,

Marniati., S.E., M.Kes



Diajukan di Banda Aceh
Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
Universitas Ubudiyah Indonesia
Direktur,

Harri Santoso., S.Psi., M.Ed